

Qu'est-ce que le CVS ?

Définition

Le **Conseil de Vie Sociale** a pour objectif d'**améliorer la qualité de vie dans l'établissement**. C'est un lieu d'**échanges** et de **rencontres**. Il permet d'entendre la voix à la fois des résidents et des salariés. **Les résidents sont au cœur de ce dispositif**. Le **CVS se réunit 4 fois par an**, et les **sujets évoqués** sont **centrés** sur des problématiques associées **aux résidents**.



Election et composition du CVS

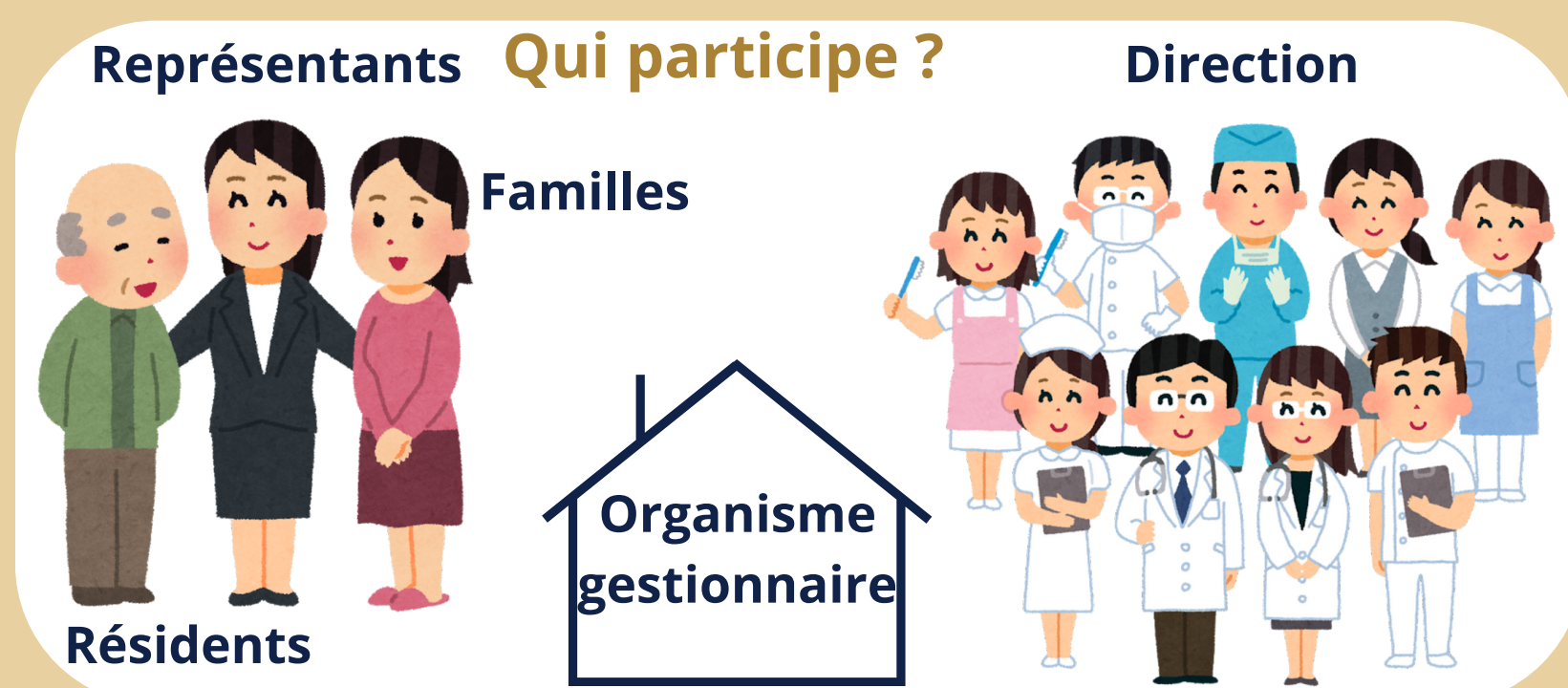
Le **Conseil de Vie Sociale** est constitué de membres avec **voix délibérative** et de membres avec **voix consultative**.

Tous les membres du CVS ont des **voix délibératives**, à l'exception du **directeur d'établissement** qui a une **voix consultative**.

L'**élection des participants** et des **représentants** (des familles et des résidents), est **très réglementée**.

La **réélection** à lieu tous les **3 ans**.

Les **familles** et les **résidents** peuvent **se référer** à leur **représentant** au besoin.



Comment ça fonctionne ?

1. Les représentants recueillent les demandes des familles et des résidents
2. Les questions sont discutées en réunion et la direction apporte des réponses
3. Les familles et les résidents reçoivent le compte-rendu

Les sujets traités

- Les **droits** et les **libertés** des personnes accompagnées
- L'**organisation intérieure** et la **vie quotidienne**,
- Les **activités**, l'**animation socioculturelle** et les **prestations** proposées par l'établissement ou **services**
- Les **projets** de **travaux** et d'**équipements**,
- La **nature** et le **prix** des **services rendus**,
- L'affectation des **locaux collectifs**, l'**entretien des locaux**, les **relogements prévus** en cas de travaux ou de fermeture,
- L'**animation de la vie institutionnelle** et les mesures prises pour **favoriser les relations entre ces participants**,
- Les modifications substantielles touchant aux **conditions de prises en charge**.

